



## Nuorelle työntekijälle ja työpaikan edustajalle

**Nuori työ** -hanke toteutetaan yhteistyössä, **Lions Club Sysmän, Sysmä Itte –säätiön, Sysmän Yrittäjien ja Sysmän kunnan kanssa**. Nuori työ tarjoaa työtä 14-19 -vuotiaille nuorille. **Nuoren tulee täyttää 14 vuotta ennen työn alkua, työsuhde päättyy, kun nuori täyttää 20 vuotta**. Nuori työ -toiminnan kautta tarjotaan kesätöitä koululaisille ja opiskelijoille. Jos nuorella on jo alan ammattitutkinto, niin silloin työnantaja palkkaa nuoren töihin alan tes:en mukaisilla ehdoilla. Hankkeen kautta nuoria voivat työllistää sysmäläiset yritykset ja yksityishenkilöt.

**Työsopimus** Nuori työ -toiminnassa nuori tekee työsopimuksen Sysmän kunnan kanssa ja palkan nuorelle maksaa Sysmän kunta. Syksyllä kunta lähettää työpaikalle laskun. Työpaikka maksaa Sysmän kunnalle työntekijän hyväksytyt työvuorolistan mukaan korvauksena 70% nuoren palkkakustannuksista, johon lisätään voimassa oleva ALV. Nuori on vakuutettu kunnan puolesta. Työhön perehdyttäminen kuuluu työpaikan edustajalle, joka tuntee nuoren työtehtävät. Nuoren ja työpaikan edustajan tulee tutustua perehdyttämis- ja työopastusohjeisiin, ne löytyvät kunnan kotisivulta. Työsopimuksen pituudesta päättävät työpaikan edustaja ja nuori yhdessä. Työsopimus voi olla enintään 280 tuntia (8 viikkoa, jos työpäivät ovat 7 tuntia/päivä). Vähimmäispituutta ei ole määritelty. Työsopimus on tehtävä aina ennen työn aloittamista, ja sopimus tehdään yhdessä kunnan edustajan kanssa. Mikäli työsuhde keskeytyy, pitää siitä ilmoittaa välittömästi kunnan edustajalle.

**Palkka** Nuorelle maksettava tuntipalkka on 7,74 euroa/tunti (v. 2019). Jos nuoren tekemään työhön sisältyy työaikakorvauksia (esim. iltatöitä, lauantai- ja/tai sunnuntaitöitä) maksetaan KVTES:n mukaiset korotukset:

- iltatyö klo 18-22 15 %
- lauantaityö 20 %
- sunnuntaityö 100 %

**HUOM!** Nuori työ –sopimuksella työskentelevä nuori ei saa tehdä yötyötä eli ei työskentele klo 22-6 välisenä aikana. Tämä koskee kaikkia nuoria, myös täysi-ikäisiä. Näin halutaan turvata nuorten työturvallisuus, tasapuolinen kohtelu ja tes:n mukaiset työ- ja lepoajat.

Palkka maksetaan työpaikan edustajan laatiman ja hyväksymän työvuorolistan mukaan ja saman työvuorolistan mukaan laskutetaan työpaikkaa. Kunnan palkanmaksupäivät ovat kuunkauden 15. päivä ja viimeinen päivä, jos päivät osuvat viikonloppuun, maksetaan palkka edeltävä perjantaina. **Työvuorolista pitää toimittaa kuntaan kaksi viikkoa ennen maksupäivää**. Nuorelle maksetaan 9%:n lomakorvaus. Työntekijän tulee toimittaa Sysmän kunnanviraston palkanlaskentaan verokortti ja pankkitilin numero viimeistään silloin, kun hän toimittaa sinne hyväksytyt työvuorolistat. Verokortin ja tilinumeron voi jättää kirjekuudessa kunnanviraston neuvontaan tai lähettää postissa, osoite: Sysmän kunta, palkkasihteeri, Valittulantie 5, 19700 Sysmä.

### Ohjeita työvuorolistat täyttämiseen:

- työpaikan edustaja laatii työvuorolistat, ei siis nuori itse
- ruokatunti on työntekijän omaa aikaa, jos sen kesto on vähintään 30 min ja työntekijä voi vapaasti poistua työpaikalta, tällöin ruokatunti merkataan työvuorolistaan ja vähennetään varsinaisesta työajasta
- jos ruokailu tapahtuu työn lomassa tai tauko on alle 30 min, se sisältyy työaikaan eikä sitä vähennetä varsinaisesta työajasta
- työvuorolista tehdään 15 min tarkkuudella, esim. 8-15.15, (ei 8-15.10).

Jos on kysyttävää, ottakaa yhteyttä, nuoriso- ja liikuntapäällikkö Tuija Pessa, p. 044 7134533.

Palkanmaksua koskeviin kysymyksiin vastaa palkkasihteeri Päivi Kivelä p. 044 7134509